

SO KÖNNEN SIE PROFITIEREN

- Bieten Sie Bewerberinnen und Bewerbern für duale Ausbildungsplätze und duale Studiengänge, die Sie ablehnen müssen, weitere Perspektiven in der Metall- und Elektroindustrie im Norden. So können Sie das Image Ihres Unternehmens steigern und helfen gleichzeitig anderen Unternehmen. Fügen Sie einfach den Internetlink www.zukunftspool.me in Ihre Absage-E-Mail ein, sodass sich die Jugendlichen direkt registrieren können.
- Melden Sie sich als suchendes Unternehmen auf der Onlineplattform an und veröffentlichen Sie die Plätze für die duale Ausbildung und das duale Studium Ihres Unternehmens. Wenn Sie in der Ausbildungsdatenbank der Verbände registriert sind, finden Sie Ihre Angebote bereits online. Nehmen Sie Kontakt mit interessierten, aber von anderen Unternehmen abgelehnten Bewerberinnen und Bewerbern auf!



Fragen oder Ideen?

Melden sich Sie gerne bei Ihren Arbeitgeberverbänden:



NORDMETALL e.V. / AGV NORD e.V.
Kapstadtring 10
22297 Hamburg
Tel. 040 6378-4270
E-Mail: info@zukunftspool.me

Nordwirtschaftsmedien, 2019



EXKLUSIV

M+E-BEWERBERPOOL

ZUKUNFTSPOOL.me

Online zu neuen Fachkräften!

WORUM GEHT'S?

ZUKUNFTSPOOL.me ist eine **Onlineplattform**. Ziel ist, interessierte Bewerberinnen und Bewerber für duale Ausbildungsplätze und duale Studiengänge in der Metall- und Elektroindustrie im Norden zu halten. Das erfolgt durch Aufbau eines **Bewerberpools**, den Sie füllen – aber von dem Sie auch profitieren! Die Plattform ermöglicht Kontakt zwischen Unternehmen und Bewerberinnen und Bewerbern.

Nicht jeder junge Mensch passt in jedes Unternehmen. Möglicherweise müssen Sie als Unternehmen Bewerberinnen und Bewerber ablehnen, die gut in andere Unternehmen passen würden. Diese haben durch eine Bewerbung in der Metall- und Elektroindustrie schon einmal Interesse an einer Tätigkeit in unseren Branchen gezeigt. Oder Sie bekommen nicht mehr genügend Bewerbungen und können von den Unternehmen profitieren, die Bewerberinnen und Bewerber ablehnen müssen.

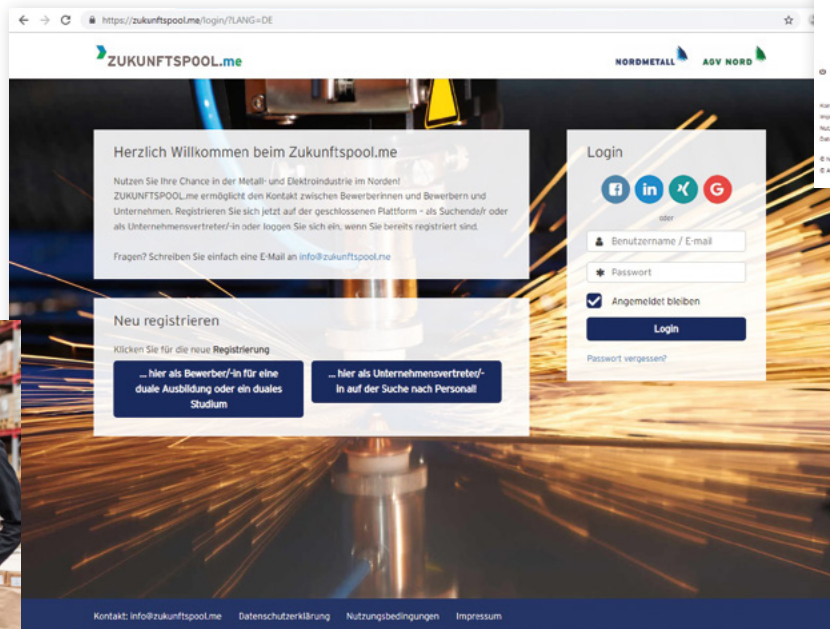
Lassen Sie uns gemeinsam einen weiteren Beitrag gegen den Fachkräftemangel unserer Branchen leisten und Perspektiven bieten!



WARUM DAS GANZE?

Jedes Jahr bleiben rund 8 Prozent der Ausbildungsplätze in den Mitgliedsunternehmen der Arbeitgeberverbände NORDMETALL und AGV NORD unbesetzt. Gleichermäßen bieten die Unternehmen tendenziell mehr Ausbildungsplätze an, um dem Mangel an Fachkräftenachwuchs zu begegnen. Die Branchen der Metall- und Elektroindustrie im Norden insgesamt zu stärken, ist unsere Aufgabe als Arbeitgeberverbände. Damit setzen wir direkt an Ihrem Bedarf an:

Der ZUKUNFTSPOOL.me leistet einen Beitrag zur stärkeren Vernetzung der Mitgliedsunternehmen, um ganz konkret Bewerberinnen und Bewerber in der Industrie zu halten.



ZUKUNFTSPOOL.me ist eine geschlossene Plattform. Das heißt, nur Sie als Verbandsmitglied haben exklusiv nach Registrierung Zugriff und treffen auf suchende Bewerberinnen und Bewerber für eine duale Ausbildung oder ein duales Studium.

